



Profiel

Lid Raad van Toezicht - Governance & remuneratie
(voorzitter commissie governance en remuneratie)

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

In 1948 vluchtten vijftig Tsjechische studenten en docenten naar Nederland na een gewelddadige onderdrukking in Praag. Dankzij de steun van Nederlandse universiteiten konden zij hun studie en werk hier voortzetten. Zo werd het University Assistance Fund (UAF) geboren. Inmiddels heeft Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF tienduizenden mensen met hun studie in Nederland begeleid.

Het UAF begeleidt gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun omscholing, bijscholing en aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning en toegang tot netwerken helpen we hen hun kennis, talenten en ambities ten volle te benutten. Dat is goed voor vluchtelingen én goed voor Nederland.

In 2024 begeleidde het UAF 4.146 gevluchte mensen in Nederland. De stichting telt ongeveer 85 medewerkers, ruim 20.000 donateurs en ruim 250 vrijwillige mentoren. De organisatie werkt samen met alle hogeronderwijsinstellingen en veel gemeenten en bedrijven.

Impact en kernactiviteiten

Gevluchte studenten en professionals kunnen hun kennis, talenten en ambitie zo snel en zelfstandig mogelijk ontsluiten en ontwikkelen en zo op het bij deze kennis, talenten en ambitie passende niveau aansluiten bij de Nederlandse samenleving. Dat is de impact die het UAF wil maken, waarvoor onder meer de volgende activiteiten worden ondernomen:

- UAF Academy – een online platform waarop gevluchte mensen onder meer Nederlands kunnen leren;
- Advisering bij studiekeuze en voorbereiding op studiestart;
- Begeleiding tijdens studie met onder meer aandacht voor studievoordigheid en mentale weerbaarheid;
- Financiële steun voor deficiënties, studiemateriaal en reiskosten;
- Begeleiding bij het vinden van een passende stageplek;
- Actief ondersteunen bij het vergroten van het netwerk;
- Beleidsbeïnvloeding bij overheid en politiek;
- Belangenbehartiging bij opleiders en gemeenten.

Strategische herijking

De wereld waarin het UAF werkt verandert continu. Het politieke klimaat verhardt, beleid verandert en Nederland vergrijsd en dreigt een steeds krappere arbeidsmarkt te krijgen. Het UAF wil als organisatie in dit veld flexibel en wendbaar blijven. Tegelijkertijd moet het UAF nadenken hoe om te gaan met beperkte financiële middelen om toch een zo groot mogelijke impact te hebben. Daarom heeft de Raad van Toezicht eind 2023 de strategische herijking goedgekeurd voor de volgende strategische periode 2025-2029 (waarvan eerdergenoemde impact en activiteiten een resultante zijn). Door de genomen stappen om de kwaliteit nog verder te verbeteren en de beleidswijzigingen als gevolg van de strategische herijking zijn in gang gezet. Daarom is begin juli in opdracht van de directeur-bestuurder van het UAF onder begeleiding van Van de Bunt adviseurs een traject gestart om een passende organisatiestructuur en bijbehorende formatie vorm te geven. In de komende periode worden binnen het UAF de nodige vervolgstappen gezet om de organisatiestructuur in de praktijk verder uit te werken en te implementeren.

Onze missie:

“Wij geloven in een wereld waarin gevluchte mensen recht hebben op een eerlijke kans om hun kennis, talenten en ambities in te zetten.”

Onze visie:

“Het UAF begeleidt gevluchte studenten, professionals en wetenschappers bij hun omscholing, bijscholing en aansluiting op het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Met persoonlijke begeleiding, financiële ondersteuning, en toegang tot netwerken helpen we hen hun kennis, talenten en ambities ten volle te benutten. Zo streven we naar snelle, duurzame en volwaardige participatie in de samenleving. Wij zetten de rechten, behoeften en capaciteiten van onze cliënten centraal, en weten hoe belangrijk het is om hen te ondersteunen in een nieuwe, complexe omgeving. In samenwerking met overheids- en onderwijsinstellingen werken we aan een toekomst waarin vluchtelingen hun weg vinden en hun potentieel realiseren.”



De positie

Wegens het verstrijken van de termijnen van twee leden van de Raad van Toezicht van UAF is UAF op zoek naar twee nieuwe RvT-leden. Daarnaast zoekt de RvT van UAF een trainee RvT-lid met een vluchtelingachtergrond die gedurende 2 jaar mee zal draaien binnen de RvT om zich verder te ontwikkelen als toezichthouder.

Positie: Lid Raad van Toezicht - Governance & remuneratie, voorzitter commissie governance en remuneratie | op voordracht van de OR

Locatie: Utrecht

Plaats in de organisatie

Het UAF is een onafhankelijke, landelijk werkende organisatie, opgericht in 1948 en gevestigd in Utrecht. De dagelijkse leiding ligt bij de directeur-bestuurder en het managementteam (MT). De eenhoofdige statutaire directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het bepalen van het beleid en de strategie, en het vaststellen van de begrotingen. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de uitvoering.

De RvT vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directeur-bestuurder. Jaarlijks vindt een gesprek plaats met de OR en een keer per jaar wordt een werkbezoek afgelegd. Het is een professionele en betrokken RvT die houdt van een goede, constructieve discussie en inhoudelijke inbreng. De sfeer is warm en collegiaal en er is ook ruimte voor kritische vragen. Een raad waarin iedereen bereid is om zijn bijdrage te leveren. De Raad van Toezicht kent

twee commissies, de auditcommissie en de commissie governance en remuneratie. Voor zowel de Raad van Toezicht zelf als voor beide commissies is er een reglement dat leidend is bij hun werkzaamheden.

Commissie governance en remuneratie

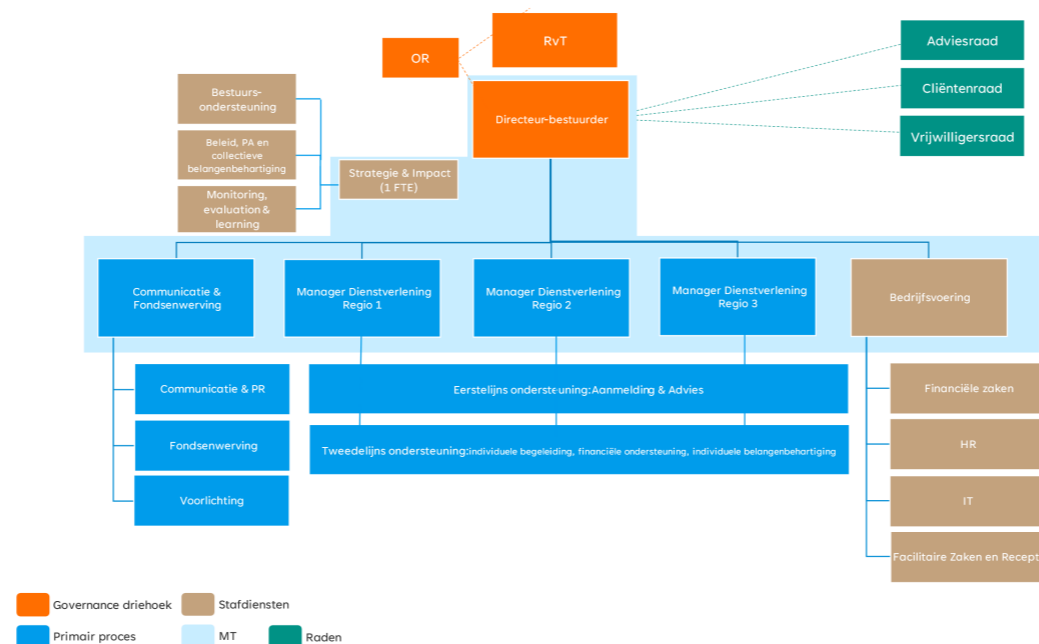
De commissie governance en remuneratie heeft als taak om voorstellen te doen aan de Raad van Toezicht met betrekking tot de werkgeverstaken van de raad, waaronder met name voorstellen met betrekking tot beoordeling en beloning van de directeur-bestuurder. De commissie doet daarnaast voorstellen aan de Raad van Toezicht over processen rondom onder meer de zelfevaluatie, opleiding & ontwikkeling en werving, selectie en herbenoeming van zowel de (leden van de) Raad van Toezicht als de directeur-bestuurder. Bovendien vervult de commissie een adviserende rol naar de Raad van Toezicht ten aanzien van de Governancecode voor Goede Doelen organisaties.

Vergoeding en benoemingsperiode

Het lidmaatschap van de RvT is onbezoldigd. Leden ontvangen geen beloning of salaris, maar wel een reisvergoeding per vergadering. De leden van de Raad van Toezicht worden voor vier jaar benoemd en kunnen eenmaal herbenoemd worden.

Diversiteit

Bij de samenstelling van de RvT wordt gestreefd naar diversiteit op basis van geslacht, etniciteit, maatschappelijke achtergrond en leeftijd.



De persoon

Het lid Raad van Toezicht is een professional met een sterk rechtvaardigheidsgevoel en een maatschappelijk hart. Het lid kent de “boardroom setting” goed en is bekend met de taken en verantwoordelijkheden van een Raad van Toezicht.

Kennis en ervaring

- Heeft een WO/HBO werk- en denkniveau;
- Heeft bestuurlijke ervaring in de governance driehoek (bestuur, toezicht, medezeggenschap), bij voorkeur in de non-profitsector;
- Heeft ervaring in een toezichthoudende rol;
- Ervaring met remuneratie is een pre;
- Kennis van de onderwijssector is een pre;
- Ervaring binnen een organisatie die de afhankelijkheid van donateurs en fondsenwerving kent is een pre.

Governance & remuneratie

- Is deskundig op het gebied van governance vraagstukken binnen (non-profit) organisaties en heeft voldoende bestuurlijke ervaring in de governance driehoek (bestuur, toezicht, medezeggenschap) om deze rol op een authentieke en geloofwaardige manier te vervullen;
- Heeft inzicht in, en bij voorkeur praktijkervaring in, hedendaagse governance modellen en begrijpt de dynamiek tussen toezicht en bestuur.

Toezichthoudende capaciteiten

- Beschikt over een helicopterview en is in staat complexe processen en onderliggende relaties te begrijpen en hier kritische vragen over te stellen, zonder op de stoel van de directeur-bestuurder te gaan zitten;
- Is scherp en analytisch, is in staat anders te denken;
- Heeft het vermogen om onafhankelijk en kritisch te opereren vanuit een positieve grondhouding;
- Heeft het vermogen de strategie van het UAF te bewaken en het beleid van het UAF te toetsen en actief mee te denken over hoe deze te verbeteren;
- Is in staat om te adviseren hoe op basis van commerciële sensitiviteit het UAF haar doelstellingen maximaal kan behalen;
- Is in staat een goede balans te vinden tussen de toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor de directeur-bestuurder;
- Heeft integriteit hoog in het vaandel staan en handelt daar ook naar;
- Is in staat om binnen de raad in teamverband te werken; is een prettig persoon om mee samen te werken.

Affiniteit

- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling en oriëntatie en omarmt een inclusieve en multiculturele samenleving;
- Heeft affiniteit en is oprecht betrokken met het werkkterrein van het UAF (onderwijs) en de doelgroep;
- Onderschrijft en omarmt de doelstellingen van het UAF.

Persoonskenmerken

- Deskundig;
- Impactgericht;
- Gelijkwaardig;
- Betrokken;
- Verbindend;
- Conceptueel sterk;
- Kritisch;
- Communicatief;
- Open;
- Integer.

